

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении функций по обеспечению охраны труда
между руководителем и должностными лицами
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города
Москвы «Школа №1440»

1. Область применения

1.1. Положение о распределении функций по обеспечению охраны труда между руководителем и должностными лицами государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа №1440» (далее – Положение) является локальным правовым актом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения г. Москвы «Школа №1440» (далее – ГБОУ Школа №1440) и устанавливает обязательные требования к должности, профессии по выполнению обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и обучения, соблюдению требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда.

1.2. Начиная с момента ввода в действие настоящего Положения, вся деятельность руководства и работников ГБОУ Школа №1440 по охране труда принимает системный характер, а управление охраной труда выстраивается в виде линейной управленческой функции, известной и признанной на всех уровнях.

2. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

2.1. Трудовой кодекс Российской Федерации (21, 22, 212).

2.2. ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.

2.3. Рекомендации по возложению функций по обеспечению охраны труда на руководителей и специалистов организации, утвержденные Комитетом труда и занятости Правительства города Москвы (приказ № 58 от 05.03.1998 г.)

3. Определения, термины, сокращения

Обязанность – круг действий, возложенных на кого-либо и безусловных для выполнения.

Право — это совокупность установленных или санкционированных государством общеобязательных правил поведения (норм), соблюдение которых обеспечивается мерами государственного воздействия.

Ответственность – это способность субъекта (человека, группы людей или организации) адекватно ответить за то, что ему поручено либо за то, что он взял на себя сам.

4. Общие положения

4.1. Настоящим Положением определены основные обязанности, права и ответственность должностных лиц ГБОУ Школа №1440 по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соблюдению требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда. Настоящий стандарт распространяется на все подразделения ГБОУ Школа №1440.

4.2. Общее руководство работой по охране труда в ГБОУ Школа №1440 осуществляет директор.

4.3. Непосредственное руководство работой по охране труда в структурных подразделениях (отделах), при эксплуатации машин и оборудования, при выполнении конкретных работ и на рабочих местах осуществляют заместители директора ГБОУ Школа №1440, руководители подразделений, на которых возложены обязанности по обеспечению охраны труда в пределах порученных участков работ в отведенной зоне ответственности.

4.4. Разработку и организацию разработок проектов нормативных и распорядительных документов по охране труда осуществляет лицо, ответственное за организацию работы по охране труда в ГБОУ Школа №1440.

4.5. На ответственного за организацию работы по охране труда в ГБОУ Школа №1440 возлагаются методическое руководство работой по охране труда и контроль за ее осуществлением в отделах и подразделениях ГБОУ Школа №1440.

4.6. Работники ГБОУ Школа №1440 выполняют обязанности по охране труда, определяемые с учетом специальности, квалификации в объеме должностных инструкций, разработанных и утвержденных в установленном законодательством порядке.

5. Распределение функций по охране труда

В целях надлежащего обеспечения охраны труда, создания и поддержания безопасных для жизни и здоровья работников условий труда

законодательство возлагает на работодателя ответственность за обеспечение охраны труда.

Руководящая роль работодателя направлена на создание результативной системы управления охраной труда. Она позволяет ему:

- определять цели;
- выделять приоритетные задачи в области охраны труда и необходимые ресурсы;
- содействовать планированию работ по охране труда;
- повышать ответственность руководителей всех уровней за результаты деятельности;
- обеспечивать работника всей необходимой информацией об опасностях, с которыми он может столкнуться во время работы;
- организовывать работу по обеспечению безопасности труда, созданию и поддержанию безопасных условий для работников;
- повышать мотивацию персонала на выполнение единых целей и задач по обеспечению охраны труда;
- предоставлять необходимые условия и ресурсы для лиц, ответственных за обеспечение охраны труда, включая членов комиссии и уполномоченных лиц по охране труда профессионального союза;
- обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- сводить к минимуму производственные риски.

5.1. Директор ГБОУ Школа №1440 обязан:

5.1.1. Соблюдать требования охраны труда.

5.1.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.3. Проходить специальное обучение по программам охраны труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года, в обучающих организациях.

5.1.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в ГБОУ Школа №1440.

5.1.5. Знать правила и нормы охраны труда.

5.1.6. Осуществлять общее руководство работой по созданию безопасных условий труда в ГБОУ Школа №1440.

5.1.7. Обеспечивать соблюдение законодательства о труде и об охране труда, выполнение нормативов по охране труда, пожарной и электробезопасности, предписаний органов государственного надзора и контроля, государственной экспертизы условий труда.

5.1.8. Обеспечивать безопасность работников в процессе эксплуатации здания, оборудования.

5.1.9. Обеспечить обоснованное распределение полномочий в области охраны труда между работниками ГБОУ Школа №1440.

5.1.10. Организовывать разработку и обеспечивать выделение финансовых средств на реализацию мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, законное и рациональное использование средств, выделяемых на охрану труда.

5.1.11. Обеспечивать проведение, в соответствии с установленным порядком, специальной оценки условий труда на рабочих местах.

5.1.12. Обеспечивать режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.1.13. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку заболевших на рабочем месте в медицинскую организацию, в случае необходимости, оказания им неотложной медицинской помощи.

5.1.14. Обеспечивать обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, а также стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда, устанавливать порядок обучения по охране труда работников. Обеспечивать недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда

5.1.15. Обеспечивать заключение с работниками трудовых договоров, содержащих достоверные характеристики об условиях труда на рабочих местах, а также о компенсациях и льготах, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, ознакомление работников с требованиями охраны труда.

5.1.16. Издавать и утверждать организационно-распорядительные документы ГБОУ Школа №1440 по охране труда.

5.1.17. Обеспечивать разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1440 для принятия локальных нормативных актов, разработку и переработку нормативов по охране труда ГБОУ Школа №1440, согласование их с профсоюзной организацией ГБОУ Школа №1440.

5.1.18. Утверждать состав постоянно действующей комиссии по охране труда и план ее работы, а также состав и планы работ других комиссий по направлениям деятельности.

5.1.19. Обеспечивать работников ГБОУ Школа №1440 качественной сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормативами.

5.1.20. Обеспечивать предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

5.1.21. Обеспечивать своевременное расследование несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний, ДТП в соответствии с установленным порядком.

5.1.22. Обеспечивать обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.23. Обеспечивать возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иными повреждениями здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей.

5.1.24. Обеспечивать выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные федеральными законами сроки.

5.1.25. Осуществлять поощрение работников за активную работу по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий, а также привлечение, согласно действующего законодательства, к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда.

5.1.26. Проводить работу по укреплению дисциплины, принимать меры к повышению ответственности руководящих и рядовых работников за создание безопасных и здоровых условий труда на производстве.

5.1.27. Осуществлять мотивацию управленческого персонала к использованию надлежащих принципов и методов управления безопасностью жизнедеятельности, а также сотрудников к исполнению обязанностей по охране труда.

5.1.28. Выносить на обсуждение совещаний вопросы организации работы по охране труда.

5.1.29. Отчитываться на собраниях трудового коллектива о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по улучшению условий труда, а также принимаемых мерах по устранению выставленных недостатков.

5.1.30. Обеспечивать принятие действенных мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе, по оказанию пострадавшим первой помощи.

5.2. Заместители директора ГБОУ Школа №1440 обязаны:

5.2.1. Знать правила и нормы охраны труда.

5.2.2. Соблюдать требования охраны труда.

5.2.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

5.2.5. Проходить специальное обучение по программам охраны труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года, в обучающих организациях.

5.2.6. Немедленно извещать директора ГБОУ Школа №1440 о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в ГБОУ Школа №1440.

5.2.7. Организовывать исполнение и контроль за выполнением нормативов по охране труда в зоне своей ответственности. Обеспечивать поддержание соответствующих требованиям охраны труда условий труда на рабочих местах работников подразделения.

5.2.8. Информировать работников своего подразделения по вопросам охраны труда, доводить до их сведения документацию по охране труда (локальные акты).

5.2.9. Участвовать в подготовке данных, необходимых для разработки проектов документов по вопросам организации охраны труда.

5.2.10. Организовывать планирование мероприятий по охране труда, разработку мероприятий в подчиненном подразделении для включения в коллективный договор, соглашение по охране труда.

5.2.11. Организовывать исполнение и контроль выполнения в установленные сроки предписаний органов государственного надзора и контроля.

5.2.12. Участвовать в разработке и выполнении мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, возникновению аварийных ситуаций.

5.2.13. Осуществлять разработку, пересмотр инструкций по охране труда, их согласование, на порученном участке работы.

5.2.14. Участвовать в комплексных, целевых проверках состояния условий и охраны труда в ГБОУ Школа №1440, проверках исполнения организационно-распорядительных документов по вопросам охраны труда.

5.2.15. Проводить инструктаж по охране труда на рабочем месте с подчиненными работниками в установленном законодательством порядке, а также проверку знаний ими правил и норм по охране труда (в составе комиссии по проверке знаний требований охраны труда – 1 раз в год).

5.2.16. Организовывать работу по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Готовить заявки на средства индивидуальной защиты.

5.2.17. Участвовать в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, имеющих место во вверенном ему подразделении, в установленном законодательством порядке.

5.2.18. Участвовать в разработке и периодическом уточнении перечня рабочих мест подчиненного подразделения, подлежащих специальной оценке условий труда.

5.2.19. Руководить действиями подчиненных работников по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению их жизни и здоровья при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

5.2.20. Вырабатывать предложения по совершенствованию охраны труда и представлять их директору ГБОУ Школа №1440.

5.2.21. Организовывать воспитательную работу среди подчиненного персонала по выполнению им норм и требований охраны труда.

5.2.22. Участвовать в организации и проведении Дней охраны труда.

5.2.23. Участвовать в оборудовании в помещениях информационных стендов (уголков) по охране труда.

5.2.24. Представлять работников для поощрения за хорошую работу по созданию безопасных условий и охраны труда директору ГБОУ Школа №1440.

5.3. Руководители подразделений ГБОУ Школа №1440 обязаны:

5.3.1. Знать правила и нормы охраны труда.

5.3.2. Соблюдать требования охраны труда.

5.3.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.3.4. Проходить инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

5.3.5. Проходить специальное обучение по программам охраны труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года, в обучающих организациях.

5.3.6. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в ГБОУ Школа №1440.

5.3.7. Обеспечивать поддержание соответствующих требованиям охраны труда условий труда на рабочих местах работников отдела.

5.3.8. Организовывать контроль за применением работниками отдела сертифицированных и исправных средств индивидуальной и коллективной защиты, их эффективную эксплуатацию. Готовить заявки на средства индивидуальной защиты.

5.3.9. Организовывать подготовку и представление данных, необходимых для разработки и периодического уточнения перечня профессий и отдельных видов работ, на которые разрабатываются инструкции по охране труда, а также для разработки проектов перечней, программ, списков, графиков, иных документов по вопросам организации охраны труда. Разрабатывать и представлять на согласование проекты программы (разделы программы) первичного инструктажа на рабочем месте.

5.3.10. Принимать меры по содержанию оборудования, оргтехники и приспособлений, инструмента во вверенном ему подразделении в соответствии с нормами охраны труда.

5.3.11. Проводить своевременно и качественно инструктаж работников на рабочем месте с регистрацией в журнале установленной формы, а также проверку знаний ими правил и норм по охране труда (в составе комиссии по проверке знаний требований охраны труда – 1 раз в год).

5.3.12. Осуществлять разработку, пересмотр инструкций по охране труда, их согласование на порученном участке работы.

5.3.13. Контролировать своевременное прохождение работниками периодических медицинских освидетельствований.

5.3.14. Принимать участие в проверках состояния условий и охраны труда на рабочих местах, устранении выявленных при проверках нарушений нормативов по охране труда.

5.3.15. Участвовать в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками подразделения, и выявленных среди них профессиональных заболеваний. Проводить анализ производственного травматизма в подразделении и выработать предложения по его предупреждению.

5.3.16. Предоставлять сведения, необходимые для подготовки отчетности по охране труда в подразделении, в установленные сроки.

5.3.17. Руководить действиями работников подразделения по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению их жизни и здоровья при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

5.3.18. Участвовать в организации и проведении Дней охраны труда.

5.3.19. Участвовать в оборудовании в помещениях ГБОУ Школа №1440 информационных стендов (уголков) по охране труда.

5.3.20. Обеспечивать своевременное и полное выполнение мероприятий по охране труда в процессе работы в зоне своей ответственности.

5.3.21. Организовывать воспитательную работу среди подчиненного персонала по выполнению им норм и требований охраны труда.

5.3.22. Вырабатывать предложения по совершенствованию охраны труда и предоставление их директору ГБОУ Школа №1440.

5.3.23. Представлять работников для поощрения за хорошую работу по созданию безопасных условий и охраны труда.

5.4. Экономист обязан:

5.4.1. Соблюдать требования охраны труда.

5.4.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.4.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знания требований охраны труда.

5.4.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в ГБОУ Школа №1440.

5.4.5. Осуществлять перспективное и текущее планирование финансирования мероприятий по охране труда, принимать участие в разработке экономических нормативов и лимитов.

5.4.6. Принимать участие в разработке комплексных мероприятий по улучшению условий и безопасности труда в ГБОУ Школа №1440.

5.4.7. Анализировать выполнение планов по финансированию и планировать финансовые ресурсы для предоставления работникам ГБОУ Школа №1440 льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.4.8. Анализировать экономическую эффективность мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма, профессиональных заболеваний и аварий, повышение существующего уровня безопасности труда в ГБОУ Школа №1440.

5.5. Секретарь обязан:

5.5.1. Соблюдать требования охраны труда.

5.5.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.5.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

5.5.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в ГБОУ Школа №1440.

5.6. Специалист по кадрам обязан:

5.6.1. Соблюдать требования охраны труда.

5.6.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.6.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

5.6.4. Проходить специальное обучение по программам охраны труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года, в обучающих организациях.

5.6.5. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в ГБОУ Школа №1440.

5.6.6. Контролировать данные по готовности к выполнению трудовых обязанностей вновь принимаемых работников, а также работников, переводимых на новые должности, виды работ, работы по новой профессии.

5.6.7. Организовывать прием лиц на работу и перемещение по должности, профессии, виду работ, изменению условий труда в соответствии с требованиями нормативов по охране труда (учет состояния здоровья, специальности, квалификации, степени подготовленности и т. п.); оформлять соответствующие документы.

5.7. Методист обязан:

5.7.1. Соблюдать требования охраны труда.

5.7.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.7.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

5.7.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в ГБОУ Школа №1440.

5.8. Заведующий хозяйством обязан:

5.8.1. Знать правила и нормы охраны труда.

5.8.2. Соблюдать требования охраны труда.

5.8.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.8.4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, специальное обучение по охране труда (не реже 1 раза в 3 года) и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованной обучающей организации.

5.8.5. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в ГБОУ Школа №1440.

5.8.6. Обеспечивать безопасное содержание и безопасную эксплуатацию складского хозяйства; производство погрузочно-разгрузочных работ.

5.8.7. Составлять в соответствии с нормами и согласовывать в установленном законодательством порядке перечни, программы, списки, графики, положения и иные документы по вопросам организации охраны труда.

5.8.8. Принимать участие в разработке, пересмотре инструкций по охране труда, их согласовании.

5.8.9. Проводить инструктажи, стажировку и проверку знаний с младшим обслуживающим персоналом.

5.8.10. Осуществлять приобретение для работников сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смазывающих, обезвреживающих и моющих средств в соответствии с действующим законодательством и другими нормативными правовыми актами по охране труда (по заявкам подразделений).

5.8.11. Участвовать в проверках состояния охраны труда на рабочих местах, в устранении выявленных при проверках на рабочих местах нарушений нормативов по охране труда.

5.8.12. Организовывать работу по благоустройству территории ГБОУ Школа №1440, уборке территории и своевременной её очистке (а также крыши) от снега и льда.

5.8.13. Участвовать в разработке и выполнении мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, возникновению аварийных ситуаций.

5.8.14. Предоставлять сведения, необходимые для подготовки отчетности по охране труда в установленные сроки.

5.8.15. Участвовать в организации и проведении Дней охраны труда.

5.8.16. Участвовать в оборудовании информационных стендов (уголков) по охране труда в помещениях ГБОУ Школа №1440.

5.9. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий обязан:

5.9.1. Знать правила и нормы охраны труда.

5.9.2. Соблюдать требования охраны труда.

5.9.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.9.4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на

производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.9.5. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в ГБОУ Школа №1440.

5.9.6. Проверить перед началом работы на своем рабочем месте наличие, комплектность и исправность необходимых средств защиты, приспособлений, ограждающих устройств, инструмента, приборов контроля и безопасности; сообщить своему непосредственному руководителю об имеющихся недостатках.

5.9.7. Не приступать к работе, если:

- не пройден предварительный медицинский осмотр;
- не получен инструктаж по охране труда (вводный, первичный на рабочем месте – у непосредственного руководителя работ);
- не пройден инструктаж по электробезопасности с присвоением I группы по электробезопасности;
- не пройдена проверка знаний по охране труда по своей профессии и видам поручаемых работ;
- не пройдена в необходимых случаях до начала самостоятельной работы стажировка по своей профессии или виду работ;
- не пройдена специальная подготовка по оказанию первой доврачебной помощи;
- не проверено перед началом работы на своем рабочем месте наличие, комплектность и исправность необходимых средств защиты, приспособлений, ограждающих устройств, инструмента, приборов контроля и безопасности;
- не получено распоряжение о начале работы от непосредственного руководителя;
- рабочее место не подготовлено с точки зрения безопасности (отсутствуют ограждения опасных зон, блокировки, защитные средства, инструмент, приспособления, приборы контроля и т.п., не оформлен наряд-допуск, нет технической документации);
- технология производства работ, предлагаемая непосредственным руководителем, противоречит требованиям безопасности.

5.9.8. В процессе работы:

- строго соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать положения полученных им инструкций по охране труда;
- выполнять только те работы и только в том объеме, который определен заданием (распоряжением) непосредственного руководителя;
- выполнять распоряжения только своего непосредственного руководителя;
- использовать только по назначению выданные ему средства защиты, приспособления, инструмент, приборы контроля и безопасности;

- не пользоваться средствами защиты и пр., полученными или взятыми на стороне;
 - беречь и сохранять принадлежащее ГБОУ Школа №1440 имущество, выданные средства защиты, инструмент, приспособления, приборы контроля и безопасности;
 - сообщать своему непосредственному руководителю о выходе из строя или об отсутствии средств защиты, инструмента, приспособлений и т.п.;
 - немедленно сообщать своему непосредственному руководителю обо всех случаях неисправностях оборудования и нарушениях требований безопасности, аварийных ситуациях, загораний и пожарах, несчастных случаях и заболеваниях в процессе производства;
- 5.9.9. В случае несчастного случая немедленно оказать на месте первую помощь пострадавшему (или себе) и вызвать скорую помощь любым средством связи или через окружающих.
- 5.9.10. По окончании работы:
- убрать рабочее место от посторонних предметов, отходов, ненужных материалов;
 - восстановить ограждения опасных зон, защиты, блокировки, закрыть на замки оборудование повышенной опасности, в необходимых случаях вывесить предупредительные надписи и плакаты;
 - сдать средства защиты, инструмент, приспособления, приборы контроля, материалы;
 - доложить об окончании работ и о том, что сделано, непосредственному руководителю.

6. Права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, компенсации работникам не устанавливаются.

7. Ответственность за нарушение требований охраны труда

7.1. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, не выполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором, трудовыми договорами или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии со статьями 192 – 195 Трудового кодекса Российской Федерации, 5.27 - 5.33 Кодекса об административных правонарушениях, 55 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52 - ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», статьями 109, 118, 125, 143, 145, 216, 217-219, 236-238 Уголовного кодекса Российской Федерации.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка на работника могут быть наложены следующие дисциплинарные взыскания (ст.192 ТК РФ):

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

7.3. По инициативе работодателя (ст. 81д) Трудового кодекса Российской Федерации) трудовой договор с работником может быть расторгнут в случае установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения им требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

7.4. Руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены федеральными законами (ст. 362 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.5. Нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 до 5 тыс. рублей. (Ч.2 ст.5.27 Кодекса об административных правонарушениях).

7.6. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 до 10 тыс. рублей. (Ч.2 ст.5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях).

7.7. Не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 до 30 тыс. рублей. (Ч.4 ст.5.27 Кодекса об административных правонарушениях).

7.8. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на

должностных лиц в размере от 15 до 25 тыс. рублей. (Ч.3 ст.5.27 Кодекса об административных правонарушениях).

7.9. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил (ст. 143 Уголовного кодекса Российской Федерации в редакции Федерального закона от 08 декабря 2003 г. № 162-ФЗ), если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

7.10. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.