

Зачем нам нужен профсоюз?

Для того, чтобы первичная профсоюзная организация была сильной и интересы работников максимально продуктивно отстаивались, необходимо, чтобы членство в ней было максимальным, а сами члены профсоюза были активны.

Вы хотели бы, чтобы ваши трудовые права и дальше были максимально защищены, а условия труда были достойными?

Присоединяйтесь к нам!

1. Профсоюз осуществляет защиту трудовых прав работника:

- Гарантирует соблюдение ТК РФ (больничный, отпуск, график работы, выплата заработной платы – 2 раза в месяц);
- Лоббирует заключение коллективного договора и 3-х стороннего соглашения на выгодных для работников условиях:
 - ✓ Решение через коллективный договор вопросов: заработной платы, рабочего времени и отдыха, охраны труда, социальной поддержки работников и их семей.
 - ✓ Решение через коллективный договор занятости, условий найма и увольнения работников.
 - ✓ Юридическое и организационное обеспечение защиты индивидуальных и коллективных трудовых прав членов профсоюзов.
 - ✓ Обеспечение гарантий пенсионного, медицинского и социального страхования.
- Влияет на Министерств труда с целью защиты трудовых прав работников;

- Непосредственно в школе – контролирует правильность ведения трудовых книжек, заключения трудовых договоров и исполнения согласованных графиков работы.

2. Профсоюз создаёт достойные условия труда:

- Согласует с администрацией рабочую нагрузку.
- Согласует с администрацией графики работы.
- Контролирует соблюдение норм охраны труда и безопасных условий работы.
- Участвует в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат.

3. Профсоюзы независимы.

Ссылка на закон:

12 января 1996 г. №10-ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Статья 5. Независимость профсоюзов.

- Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.
- Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

4. Профсоюз защищает работника перед работодателем.

- Профсоюз осуществляет защиту трудовых прав работника:
 - ✓ Гарантирует соблюдение ТК РФ (больничный, отпуск, график работы, выплата заработной платы – 2 раза в месяц);
 - ✓ Лоббирует заключение коллективного договора и 3-х стороннего соглашения на выгодных для работника условиях:
 - Решение через коллективный договор вопросов: заработной платы, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, социальной поддержки работников и членов их семей.
 - Решение через коллективный договор вопросов занятости, условий найма и увольнения работников.

- Юридическое и организационное обеспечение защиты индивидуальных и коллективных трудовых прав членов профсоюзов.
- Обеспечение гарантий пенсионного, медицинского и социального страхования.
- ✓ Влияет на Министерство труда с целью защиты трудовых прав работников;
- ✓ Непосредственно в школе – контролирует правильность ведения трудовых книжек, заключения трудовых договоров и исполнения согласованных графиков работы.

5. Профсоюз создаёт достойные условия труда:

- Согласует с администрацией рабочую нагрузку
- Согласует с администрацией графики работы
- Контролирует соблюдение норм охраны труда и безопасных условий работы
- Участвует в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Примечание: Основная задача профсоюзной организации – создать условия, когда работник будет стабильно работать, не опасаясь быть незаконно уволенным, своевременно получать заработанную плату, иметь отпуск и достойные условия труда.

Все же материальные и социальные блага, выплаты – это бонус, приложение к этой главной задаче.

6. Профсоюз и трудовой кодекс.

Трудовой кодекс является хорошим, потому что Профсоюзы в его создании принимали очень активное участие.

Однако, в настоящее время на законодательном уровне, периодически возникают предложения от многих крупных работодателей с целью внести коррективы в трудовой кодекс в сторону ухудшения для работников, например, увеличить продолжительность рабочей недели и т.д.

Как только позиции профсоюза ослабнут, это обязательно произойдет, и трудовой кодекс будет уже не настолько хорош для сотрудников.

Для того, чтобы ваши трудовые права и дальше достойно защищались, а условия труда были достойны, каждому работнику нужно занимать более активную позицию, вступая в профсоюз.

7. Профсоюз – реальная защита работника.

Любой человек может быть подвергнут давлению со стороны администрации. Такие случаи часто происходят в любой школе.

Например: педагога вынуждают взять на себя дополнительную нагрузку по урокам или классное руководство. Если человек самостоятельно пытается себя защитить, то он входит в конфликт с администрацией и это может отрицательно отразиться на его дальнейшей карьере.

Почему работнику сложно самостоятельно отстаивать свои права, без профсоюзной организации?

Для того, чтобы защитить интересы работника, необходимо постоянно взаимодействовать с администрацией, находиться в рабочем контакте.

Найдется ли время у директора комплекса для встречи с тем или иным работником?

Как быстро эта встреча произойдет?

Как часто руководитель находится на своем рабочем месте?

Насколько он доступен?

Будет ли эта встреча проведена продуктивно?

Сколько таких встреч может понадобиться, чтобы был получен необходимый результат?

Достаточно ли у самого работника юридических, временных, коммуникативных ресурсов, чтобы защитить свои интересы?

Может ли сам работник разрешить свои проблемы бесконфликтным путем?

Профсоюз же профессионально решает эти вопросы. Более того, на стороне профсоюза – Закон. Руководитель профсоюзной организации постоянно взаимодействует с администрацией. У него есть свои ресурсы и возможности для того, чтобы максимально результативно защитить работника и его интересы без негативных последствий для работника.

Зачем нам нужен профсоюз?

Для того, чтобы первичная профсоюзная организация была сильной и интересы работников максимально продуктивно отстаивались, необходимо, чтобы членство в ней было максимальным, а сами члены профсоюза были активны.

Вы хотели бы, чтобы ваши трудовые права и дальше были максимально защищены, а условия труда были достойными?

Присоединяйтесь к нам!

