

Утвержден
Постановлением
Госстандарта России
от 29 мая 2002 г. N 221-ст

Дата введения -
1 января 2003 года

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СИСТЕМА СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА
ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ
К СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ
SYSTEM OF STANDARDS FOR LABOR SAFETY.
GENERAL REQUIREMENTS ON OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY
MANAGEMENT IN ORGANIZATION SYSTEM

ГОСТ Р 12.0.006-2002

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ
от 26.06.2003 N 206-ст)

Предисловие

1. Разработан рабочей группой, созданной Техническим комитетом по стандартизации ТК 251 "Безопасность труда" и Всероссийским научно-исследовательским институтом стандартизации.

Внесен Техническим комитетом по стандартизации ТК 251 "Безопасность труда" и Департаментом условий и охраны труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

2. Принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 29 мая 2002 г. N 221-ст.

3. Настоящий стандарт гармонизирован со стандартом OHSAS 18001-99 и руководством Международной организации труда ILO-OSH 2001.

(п. 3 в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

4. Введен впервые.

Введение

Многие организации проявляют заинтересованность в эффективности и демонстрации возможностей управления охраной труда (охраной здоровья и безопасностью) работников (персонала). Это делается в условиях ужесточения законодательства в области охраны труда и реформирования экономики.

Методология создания и функционирования систем управления (менеджмента) по ряду направлений определяется общепризнанными международными стандартами ИСО серии 9000 (управление качеством) и ИСО серии 14000 (управление охраной окружающей среды). В основе методологии создания и функционирования систем управления, определяемой этими международными стандартами, положены известные принципы: "планируй - выполняй - контролируй - совершенствуй", реализуемые в рамках политики в рассматриваемом направлении деятельности. Модель такого подхода приведена на рисунке.



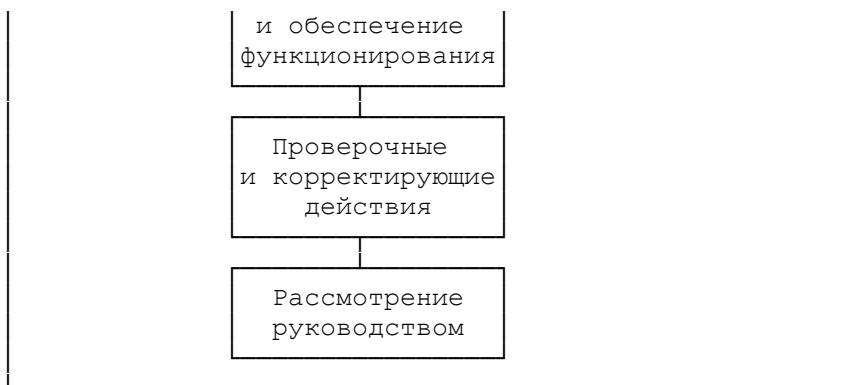


Рисунок. Модель системы управления охраной труда (СУОТ)

Известный британский стандарт BS 8800-96 "Руководство по системам управления охраной здоровья и безопасностью персонала" (Guide to Occupational health and safety management systems) и разработанный на его основе стандарт OHSAS 18001-99 (аббревиатура OHSAS - Occupational Health and Safety Assessment Series) "Системы управления охраной здоровья и безопасностью персонала. Требования" и руководство Международной организации труда ILO-OSH 2001 ориентированы на создание системы управления охраной труда организации, которая в виде подсистемы могла бы быть объединена с другими подсистемами системы управления (менеджмента) в рамках единой интегрированной системы управления (менеджмента) организации.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

Настоящий государственный стандарт содержит требования к системам управления охраной труда в организации, стандарт гармонизирован с стандартом OHSAS 18001-99 <*> и руководством ILO-OSH 2001. Следует отметить, что создание системы не является обязательным, а определяется лишь намерениями организации совершенствовать свою деятельность в области охраны труда.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

<*> Стандарт OHSAS 18001-99 разработан при участии национальных органов по стандартизации ряда стран (Великобритания, Япония, ЮАР, Ирландия), фирм и исследовательских организаций.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

Система управления охраной труда, соответствующая требованиям настоящего стандарта, предназначена для реализации организацией своей политики и задач в области охраны труда и оценки ее деятельности в этой области сторонними организациями.

Стандарт является общетехническим, устанавливающим требования к элементам системы управления охраной труда. Требования стандарта применимы к организациям всех типов и размеров, независимо от конкретного сектора экономики (отрасли промышленности). На разработку и внедрение системы управления охраной труда оказывают определенное влияние область деятельности организации, ее конкретные задачи, выпускаемая продукция и оказываемые услуги, а также используемые технологические процессы, оборудование, средства индивидуальной и коллективной защиты работников и практический опыт деятельности в области охраны труда.

Успех функционирования системы управления охраной труда зависит от обязательств, взятых на себя на всех уровнях управления, всеми подразделениями и работниками организации, особенно ее руководством (работодателем).

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

Настоящий стандарт содержит требования, которые могут быть использованы для объективной самооценки, самодекларации или сертификации.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

1. Область применения

Настоящий стандарт устанавливает общие требования к системе управления охраной труда в организации.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

Требования, содержащиеся в настоящем стандарте, применимы к любой организации независимо от ее организационно-правовой формы, которая намерена:

- создавать систему управления охраной труда;
- обеспечивать внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда;
- проводить сертификацию системы управления охраной труда;
- проводить самооценку и самодекларацию соответствия функционирующей системы управления охраной труда требованиям охраны труда и настоящего стандарта.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

Абзац исключен. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст.

2. Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы ссылки

ГОСТ 12.0.002-80. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения

ГОСТ Р 51897-2002. Менеджмент риска. Термины и определения

(введено Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

ГОСТ Р 51898-2002. Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты

(введено Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3. Определения

В настоящем стандарте применяют следующие термины с соответствующими определениями:

3.1. Авария: разрушение сооружений, оборудования, технических устройств, неконтролируемые взрыв и/или выброс опасных веществ, создающие угрозу жизни и здоровью людей.

3.2. Аттестация рабочих мест по условиям труда: система анализа и оценки состояния условий труда на рабочих местах.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.2а. Аудит: систематический, независимый и отражаемый в документах процесс получения и объективной оценки данных для определения степени соблюдения установленных критериев.

(п. 3.2а введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.3. Безопасность (продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации): состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений [4].

(п. 3.3 в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.4. Исключен. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст.

3.5. Безопасные условия труда: условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов [5].

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.5а. Допустимый риск: по ГОСТ Р 51898.

(п. 3.5а введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.6. Заинтересованная сторона: по ГОСТ Р 51897.

(п. 3.6 в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.6а. Идентификация опасностей: процедура выявления опасностей, их характеристик, возможного проявления последствий.

(п. 3.6а введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.7. Компетентность: выраженная способность применять свои знания и умения.

(п. 3.7 в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.8. Несоответствие: невыполнение требований.

(п. 3.8 в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.9. Происшествие: событие, которое приводит или может привести к несчастному случаю.

3.10. Несчастный случай: нежелательное событие, приводящее к смертельному исходу, травме или заболеванию работника.

3.11. Организация работ по охране труда: система взаимосвязанных мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда.

3.12. Охрана труда: система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [2].

3.12а. Оценка риска: по ГОСТ Р 51897.

(п. 3.12а введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.13. Результативность: измеримые результаты функционирования системы управления охраной труда, относящиеся к контролю и управлению рисками для здоровья и безопасности персонала и основывающиеся на политике охраны труда организации, ее целях и задачах.

3.14. Риск: по ГОСТ Р 51898.

(п. 3.14 в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.14а. Снижение риска: по ГОСТ Р 51897.

(п. 3.14а введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

Примечание. При использовании в настоящем стандарте термина "риск" под ним подразумевают риск для здоровья и безопасности персонала.

3.15. Сертификация работ по охране труда в организациях: форма осуществляемого органом по сертификации подтверждения соответствия работ по охране труда в организации требованиям технических регламентов, положений стандартов или условий договора.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.16. Система управления охраной труда: часть общей системы управления организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

Примечание. Система включает организационную структуру, деятельность по планированию, распределению ответственности, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, достижения целей, анализа результативности политики и мероприятий охраны труда организации. Термин "управление" в системе управления охраной труда по смысловому значению соответствует термину "менеджмент" в системе менеджмента качества по стандартам ИСО серии 9000.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.17. Средства (индивидуальной, коллективной) защиты работников: технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения [2].

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.18. Травмобезопасность: соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих в условиях, установленных требованиями технических регламентов, положениями стандартов или условиями договоров.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.19. Требования безопасности (труда) (требования безопасности): по ГОСТ 12.0.002.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.20. Условия труда: совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника [5].

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.21. Управление риском: по ГОСТ Р 51897.

(п. 3.21 введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.22. Технический регламент: документ, который принят международным договором Российской Федерации, ратифицирован в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, или федеральным законом, и указом Президента Российской Федерации, или постановлением Правительства Российской Федерации, и устанавливает обязательные для применения и исполнения требования к объектам технического регулирования (продукции, в том числе зданиям, строениям или сооружениям, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации) [4].

(п. 3.22 введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

3.23. Стандарт: документ, в котором в целях добровольного многократного использования устанавливаются характеристики продукции, правил осуществления и характеристик процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнения работ или оказания услуг [4].

(п. 3.23 введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

4. Требования к системе управления охраной труда

4.1. Общие требования

4.1.1. Руководство организации, несущее ответственность за охрану труда, должно обеспечивать разработку, внедрение и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с установленными требованиями.

4.1.2. При создании системы управления охраной труда необходимо:

- определять законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, распространяющиеся на деятельность организации; (абзац в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)
- выявлять опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами деятельности организации; (абзац в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)
- определять политику организации в области охраны труда;
- определять цели и задачи в области охраны труда, устанавливать приоритеты;
- разрабатывать организационную схему и программу для реализации политики и достижения ее целей, выполнения поставленных задач.

4.1.3. Система управления охраной труда должна предусматривать:

- планирование показателей условий и охраны труда;
- контроль плановых показателей;
- возможность осуществления корректирующих и предупредительных действий;
- внутренний аудит системы управления охраной труда и анализ ее функционирования, с тем чтобы обеспечивать соответствие этой системы принятой политике и ее последовательное совершенствование;
- возможность адаптации к изменяющимся обстоятельствам;
- возможность интеграции в общую систему управления (менеджмента) организации в виде отдельной подсистемы.

4.2. Политика организации в области охраны труда

4.2.1. Руководство должно:

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

- определять и документально оформлять политику, цели и задачи (обязательства) в области охраны труда;
- обеспечивать доведение принятой политики до всех работников организации, ее поддержку на всех уровнях управления и ее реализацию;
- периодически рассматривать (анализировать) и корректировать политику с целью обеспечения ее постоянного соответствия изменяющимся потребностям организации.

4.2.2. Политика организации в области охраны труда должна:

- определять общие цели по улучшению условий и охраны труда работников;
- соответствовать характеру и масштабу рисков, а также быть увязанной с хозяйственными целями организации;
- включать обязательство руководства организации (работодателя) по соответствию условий и охраны труда в организации законодательству в области охраны труда (государственным нормативным требованиям охраны труда);

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

- включать обязательство руководства организации по постоянному улучшению условий и охраны труда, формированию общественных органов и служб охраны труда, обеспечению социального партнерства, информированию работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих производственных рисках, о полагающихся компенсациях за нанесение вреда здоровью;

- предусматривать основу для установления целей и задач по охране труда и их анализа;
- быть доступной заинтересованным сторонам.

4.2.3. Цели должны соответствовать политике в области охраны труда, включая необходимость последовательного улучшения условий и охраны труда. При разработке целей должны быть рассмотрены и учтены государственные нормативные требования охраны труда и другие требования, производственные риски, технологические операции, производственные, функциональные, финансовые и другие хозяйственные требования.

Цели в области охраны труда должны быть установлены применительно к каждой функции и уровню управления внутри организации.

Цели и задачи по охране труда должны иметь по возможности количественное выражение.

4.2a. Идентификация опасностей, оценка риска и управление им

(п. 4.2a введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

4.2a.1. Основные положения

Организация должна разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать:

- а) идентификацию опасностей;
- б) оценку риска;
- в) управление риском;
- г) регулярную оценку потребности в действиях, указанных в перечислениях "а" - "в".

(п. 4.2а.1 введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

4.2а.2. Идентификация опасностей

Идентификация опасностей на рабочих местах должна учитывать:

- а) ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые потенциально могут приводить к травме или заболеванию работника;
- б) причины возникновения потенциального заболевания, связанного с выполняемой работой, продукцией или услугой;
- в) сведения о ранее имевших место травмах, заболеваниях или происшествиях.

Идентификация опасностей процессов должна включать рассмотрение:

- а) организации работ, управления их выполнением;
- б) проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования;
- в) монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений);
- г) характеристик приобретаемых товаров и услуг.

(п. 4.2а.2 введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

4.2а.3. Оценка риска

Все риски, связанные с каждой из идентифицированных опасностей, следует анализировать, оценивать и упорядочивать по приоритетам необходимости исключения или снижения риска. При этом следует рассматривать как нормальные условия функционирования производства, так и случаи отклонения в работе, связанные с происшествиями и возможными аварийными ситуациями.

Оценке подвергают текущую, прошлую и будущую деятельность.

Риски, которые признаны неприемлемыми, должны быть использованы как исходные данные для разработки целей и задач в области охраны труда.

(п. 4.2а.3 введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

4.2а.4. Управление рисками

Все идентифицированные риски подлежат управлению, с учетом приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замену опасной работы (процедуры);
- инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей;
- административные методы ограничения воздействия опасностей;
- средства коллективной и индивидуальной защиты.

При выполнении работ с высоким уровнем риска должны даваться письменные разрешения на проведение таких работ.

(п. 4.2а.4 введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

4.2а.5. Аттестация рабочих мест по условиям труда

При аттестации рабочих мест проводят оценку условий труда и травмобезопасности рабочих мест. При этом учитывают наличие средств коллективной защиты, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты и определяют эффективность этих средств.

(п. 4.2а.5 введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

4.3. Планирование мероприятий и функционирования системы управления охраной труда

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

4.3.1. Исключен. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст.

4.3.2. Организация должна формировать и своевременно корректировать перечень (реестр) факторов, влияющих на охрану труда, которые она может контролировать и на которые она может воздействовать. Организация должна устанавливать приоритеты, выявлять те факторы, которые оказывают или могут оказывать значительные воздействия на условия и охрану труда, и гарантировать принятие во внимание этих факторов при определении целей в области охраны труда. Организация должна постоянно актуализировать эту информацию.

4.3.3. Организация должна устанавливать и поддерживать в рабочем состоянии документально оформленные цели и задачи по охране труда для каждого подразделения и уровня управления организации.

При установлении и анализе целей и задач по охране труда организация должна учитывать:

- требования законодательных актов, государственные нормативные требования охраны труда;

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

- важные факторы охраны труда, технологические финансовые, эксплуатационные и другие особенности хозяйственной деятельности организации;

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

- ресурсные возможности;

- политику организации в области охраны труда, включая обязательство по предотвращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- мнение заинтересованных сторон.

4.3.4. Программа улучшения условий и охраны труда

4.3.4.1. Руководство должно определять и документально оформлять программу улучшения условий и охраны труда, уделяя внимание следующим действиям по реализации требований охраны труда:

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

- подготовке программы улучшения условий и охраны труда;

- определению и приобретению необходимых средств управления производственными процессами, оборудования (включая компьютеры, контрольно-измерительную аппаратуру), средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- разъяснению работникам степени соответствия рабочих мест установленным требованиям условий и охраны труда, а также приобретению работниками навыков, необходимых для достижения требуемого уровня безопасности труда;

- совершенствованию и актуализации, если это необходимо, методов управления охраной труда и средств контроля;

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

- выяснению перспективных тенденций в области охраны труда, включая оценку возможностей превышения организацией современного технического уровня обеспечения охраны труда;

(абзац в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

- выявлению и контролю вредных и опасных производственных факторов и работ, при наличии которых необходим предварительный и периодический медицинский осмотр.

4.3.4.2. Программу улучшения условий и охраны труда следует регулярно пересматривать с запланированными интервалами. При необходимости программа должна учитывать изменения в деятельности организации (в том числе изменения технологических процессов и оборудования), изменения оказываемых услуг или условий функционирования. Такая программа должна также предусматривать:

- распределение ответственности за достижение целей и задач, нормативных показателей условий и охраны труда для каждого подразделения и уровня управления в организации;

- обеспеченность необходимыми ресурсами;

- средства и сроки, в которые должны быть достигнуты цели и решены задачи программы.

Примечание. Указанная программа улучшения условий и охраны труда может содержать ссылки на соответствующие документированные методы, составляющие неотъемлемую часть системы управления охраной труда.

5. Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда

5.1. Структура работ и распределение ответственности

5.1.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации в соответствии с законодательством Российской Федерации [2] возлагают на руководителя организации (работодателя).

5.1.2. В организации должен быть назначен руководитель (специальный представитель руководства), который независимо от других возложенных на него обязанностей должен нести ответственность и обладать полномочиями для:

- организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в соответствии с настоящим стандартом;

- обеспечения выполнения всех нормативных требований охраны труда на всех рабочих местах и во всех областях деятельности организации;

- инициирования проведения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, совершенствование системы управления охраной труда, а также на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев и аварий;

- выявления и регистрации любых проблем, касающихся условий и охраны труда;

- выработки рекомендаций и обеспечения выполнения решений по совершенствованию охраны труда;
 - организации работ по аттестации рабочих мест по условиям труда;
- (в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)
- проверки выполнения принятых решений;
 - управления устранением несоответствий;
 - регулярного представления отчетности о функционировании системы управления охраной труда с целью анализа и использования ее руководством организации для совершенствования системы управления охраной труда.

Примечание. В обязанности представителя руководства может также входить поддержание связи с органами государственного и общественного контроля за охраной труда, другими заинтересованными сторонами по вопросам условий и охраны труда организации.

5.1.3. Для обеспечения соблюдения нормативных требований и эффективного управления охраной труда должны быть определены и документированы обязанности, ответственность, полномочия руководителей разного уровня, лиц, управляющих, выполняющих и проверяющих работы.

5.1.4. Руководство организации должно определять требования к ресурсам, необходимым для управления охраной труда, обеспечивать контроль за использованием ресурсов, назначать подготовленный персонал для выполнения работ и проверок, включая внутренние аудиты условий и охраны труда.

Примечание. Под ресурсами подразумеваются кадры с их специальными знаниями и опытом, технические и финансовые ресурсы.

5.1.5. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, а также для организации сотрудничества в области охраны труда между руководством организации и работниками (персоналом) в соответствии с действующим законодательством создают службы охраны труда или назначают работников, на которых (наряду с основной работой) возлагают выполнение обязанностей по охране труда, создают комитеты (комиссии) по охране труда и выбирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда [2], [5].
(п. 5.1.5 в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

5.2. Исключен. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст

5.3. Обучение, квалификация и компетентность персонала

5.3.1. Организация должна выявлять потребности в обучении персонала для компетентного выполнения работ, включая обучение по охране труда.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

5.3.2. Работники должны быть обучены с учетом специфики выполняемых работ, иметь соответствующую квалификацию и компетентность, необходимые для безопасного выполнения рабочих заданий.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

5.3.3. Организация должна устанавливать методы, подтверждающие наличие у работника соответствующих знаний, касающихся:

- обязанностей работника в области охраны труда в соответствии с действующим законодательством [2];

- фактических или потенциальных последствий его деятельности на уровень безопасности труда;

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

- понимания ответственности за соответствие его действий политике организации в области охраны труда, требованиям охраны труда, системы управления охраной труда, включая действия работника в аварийных ситуациях;

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

- возможных последствий несоблюдения технологических процессов и производственных инструкций.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

5.3.4. В процессе обучения работников и проверки их знаний по охране труда должны быть учтены различные уровни ответственности обучаемого, требуемой компетентности и риска на рабочих местах.

(п. 5.3.4 в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

5.3.5. Служба охраны труда или работник, на которого возложены (наряду с основной работой) обязанности по охране труда, должны:

- ознакомить работников с состоянием охраны труда в организации, в том числе охраны здоровья и безопасности труда, проводить вводный инструктаж;
- контролировать своевременное и качественное проведение с работниками первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей по охране труда;

(абзац в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

- вовлекать работников в разработку и рассмотрение политики и методов управления рисками в организации.

5.3.6. Руководители подразделений, работ и иные должностные лица, на которые возложены обязанности по созданию безопасных условий труда, должны проводить с работниками первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

(п. 5.3.6 введен Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

5.4. Исключен. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст

5.4.1. Исключен. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст

5.4.2. Исключен. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст

5.4.3. Исключен. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст

5.4.4. Исключен. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст

5.5. Подготовленность к аварийным ситуациям

5.5.1. Организация должна разрабатывать и обеспечивать практическое использование методов выявления возможностей возникновения аварийных ситуаций, а также методов реагирования на них путем предотвращения или смягчения их последствий, сокращения несчастных случаев и заболеваемости на производстве, связанных с последствиями аварий.

5.5.2. Организация должна иметь планы действий персонала в возможных аварийных ситуациях, ликвидации их последствий.

5.5.3. Организация должна анализировать и корректировать (при необходимости) планы и мероприятия по подготовленности к аварийным ситуациям, их предотвращению и ликвидации последствий. Организация также должна периодически проверять практическую подготовленность персонала к действиям в аварийных ситуациях.

5.6. Передача и обмен информацией

Система управления охраной труда организации должна обеспечивать:

- передачу информации об условиях и охране труда между различными уровнями управления и подразделениями организации;
- получение необходимой информации по охране труда от внешних заинтересованных организаций, ее документальное оформление;
- передачу информации по условиям и охране труда для заинтересованных сторон.

5.7. Документация системы управления охраной труда

5.7.1. Организация должна разрабатывать и обеспечивать ведение документации (на бумажных носителях или в электронном виде), которая устанавливает и описывает основные процедуры системы управления охраной труда в их взаимодействии.

Примечания. 1. Документация может включать утвержденное руководство (положение или другой нормативный документ) по управлению охраной труда.

2. Важно, чтобы документация была в минимальном объеме, достаточном для ее результативного использования.

5.7.2. Документация должна быть удобочитаемой, легко идентифицируемой, сопровождаться указанием даты введения в действие и срока действия. Документация должна храниться в учтенной форме в течение установленного срока. Должны быть установлены методы и определены обязанности, касающиеся разработки и обновления документов различного вида. Эти методы должны своевременно корректироваться.

5.7.3. Организация должна разрабатывать и поддерживать методы контроля документации и контроля данных, требуемых настоящим стандартом, с тем чтобы:

- документы периодически анализировались, при необходимости корректировались и переутверждались уполномоченными лицами;

- копии учтенных документов и принятых данных были доступными на всех местах, где их использование существенно для эффективного функционирования системы управления охраной труда;

- отмененные документы и данные соответственно изымались из всех мест их хранения, рассылки и применения или защищались каким-либо другим способом, исключающим их непреднамеренное использование;

- архивированные документы и данные, относящиеся к законодательно регулируемым требованиям, сохранялись в соответствии с требованиями соответствующих нормативных актов или для сохранения накопленных сведений. При этом устаревшие документы и данные должны быть соответственно обозначены.

5.8. Управление производственно-технологическими операциями

Организация должна определять те операции и виды деятельности, которые связаны с выявленными опасностями и факторами охраны труда, согласующимися с ее политикой и целями в области охраны труда. Организация должна планировать эти виды деятельности, включая техническое обслуживание, эксплуатацию и ремонт оборудования, с тем чтобы гарантировать выполнение соответствующих нормативных требований охраны труда путем:

- установления и обеспечения выполнения процедур, направленных на устранение отклонений от политики организации, целей и задач в области охраны труда;

- выполнения установленных функциональных критериев (нормативных требований) к процессам;

- установления и обеспечения использования методов выявления рисков, связанных с работой оборудования, используемым сырьем, комплектующими, услугами, получаемыми и используемыми организацией, и информирования поставщиков и подрядчиков о соответствующих требованиях;

- разработки и использования методов проектирования оснащения рабочих мест, производственных процессов, оборудования с учетом требований эргономики, обеспечивая исключение или снижение производственного риска непосредственно в месте его проявления.

6. Контроль результативности охраны труда

6.1. Методы периодической оценки состояния охраны труда

6.1.1. Организация должна устанавливать и своевременно корректировать методы периодической оценки соответствия состояния охраны труда действующему законодательству, государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.1.2. Организация должна разрабатывать и обеспечивать функционирование процессов регулярного слежения, измерения и регистрации результативности операций, способных воздействовать на условия труда. Эти процессы должны касаться:

- проведения необходимых качественных и количественных оценок в соответствии с установленными требованиями, целями организации в области охраны труда;

- измерения результатов соответствия установленным критериям (нормативным показателям) функционирования и государственным нормативным требованиям охраны труда;

- регистрации несчастных случаев, профессиональных заболеваний, происшествий и других свидетельств недостаточной эффективности системы управления охраной труда;

- регистрации данных и результатов контроля и измерений, достаточных для последующего проведения анализа результатов оперативного контроля за соответствием целям охраны труда и выработки необходимых корректирующих и предупредительных действий;

- обследования состояния здоровья работников.

Примечание. В случаях, определенных законодательством, должны быть обеспечены мониторинг и регистрация данных о здоровье работников, подвергающихся определенным опасностям.

6.1.3. Организация должна располагать данными о нормативных требованиях поверки оборудования и аппаратуры контроля, измерения и обеспечивать своевременное техническое обслуживание и поверку этих средств. Запись о проведенных поверках следует регистрировать и сохранять.

6.2. Несоответствия, проверочные, корректирующие и предупредительные действия

6.2.1. Организация должна устанавливать и своевременно корректировать методы выявления и анализа несоответствий, принятия мер для смягчения последствий их проявления, а также по инициированию и выполнению проверочных, корректирующих и предупредительных действий. Любое корректирующее или предупредительное действие, предпринятое для

устранения причин действительного или потенциального несоответствия, должно быть соразмерно выявленному уровню воздействия на условия и охрану труда.

6.2.2. Организация должна осуществлять своевременную корректировку документированных методов, связанных с проверочными, корректирующими и предупредительными действиями, а также регистрировать эти действия.

6.3. Аварии, несчастные случаи и происшествия

6.3.1. Организация должна разрабатывать процедуры и обеспечивать выполнение:

- сбора данных и проведения анализа аварий, несчастных случаев, происшествий и других несоответствий;

- смягчения последствий аварий, несчастных случаев;

- корректирующих и предупредительных действий для исключения фактических или потенциальных несоответствий (предполагаемые корректирующие и предупредительные меры следует оценивать по уровню риска, связанного с их реализацией).

(абзац в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

Примечание. Исключено. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст.

- анализа результативности предпринятых корректирующих и предупредительных действий;

- обязательного социального страхования работников от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

6.3.2. Организация должна регистрировать все изменения в документации, обусловленные предпринятыми корректирующими и предупредительными действиями.

6.4. Записи и управление записями

6.4.1. Организация должна разрабатывать и поддерживать методы ведения записей по охране труда, включая сведения об обучении и инструктажах работников, о результатах внутренних аудитов охраны труда, результатах анализа руководством системы управления охраной труда.

6.4.2. Записи по охране труда должны быть четкими, определенными, отражающими все виды деятельности организации, доступными и иметь защиту от повреждения, разрушения, а также должны сохраняться в течение установленного срока. Сроки хранения должны быть указаны на документах, содержащих записи.

6.4.3. Записи следует актуализировать и хранить в порядке, установленном в организации, для анализа и подтверждения соответствия состояния управления охраной труда требованиям настоящего стандарта.

6.5. Аудит системы управления охраной труда

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

6.5.1. Организация должна разрабатывать и своевременно корректировать планы и методы проведения аудита системы управления охраной труда.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

6.5.2. Аудит системы управления охраной труда проводят для:

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

- определения наличия в организации функционирующей системы управления охраной труда, определения соответствия системы управления охраной труда требованиям настоящего стандарта, положениям политики в области охраны труда;

- определения качества функционирования системы управления охраной труда, оценки результативности достижения целей, выполнения задач (мероприятий) по охране труда, своевременности их корректировки;

- рассмотрения и учета результатов предыдущего аудита системы управления охраной труда;

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

- представления информации по результатам аудита системы управления охраной труда руководству организации.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

6.5.3. План проведения аудита системы управления охраной труда должен основываться на результатах оценки производственных рисков и результатах предыдущих внутренних проверок системы управления охраной труда.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

Методы аудита системы управления охраной труда должны соответствовать требованиям к их проведению, назначению, периодичности, уровню квалификации и компетентности лиц, осуществляющих аудит.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

6.5.4. По результатам аудита системы управления охраной труда составляют отчеты.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

6.5.5. Аудит системы управления охраной труда по возможности проводят лица, не несущие прямой ответственности за охрану труда и не зависимые от проверяемой деятельности.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

Примечание. Термин "независимый" не обязательно означает внешний по отношению к организации.

6.6. Исключен. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст

6.6.1. Исключен. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст.

6.6.2. Исключен. - Изменение N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст.

7. Рассмотрение (анализ) руководством организации функционирования системы управления охраной труда

7.1. Руководство организации (работодатель) должно через определенные промежутки времени анализировать функционирование системы управления охраной труда с целью обеспечения ее результативности, соответствия требованиям настоящего стандарта, а также обеспечения реализации принятой политики в области охраны труда.

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

7.2. Процесс анализа системы должен основываться на уверенности в том, что вся необходимая информация собрана и позволяет руководству вынести объективную оценку системы. Результаты анализа системы следует документировать.

7.3. Результаты анализа системы используют для проведения необходимых изменений в политике, целях и задачах в управлении охраной труда, учитывая данные внутренних аудитов системы управления охраной труда, изменений внешних обстоятельств и требований последовательного совершенствования системы.

Приложение А
(справочное)

БИБЛИОГРАФИЯ

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

[1] Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Утверждено Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14.03.97 N 12.

[2] Федеральный закон "Об основах охраны труда в Российской Федерации" от 17.07.99 N 181-ФЗ.

[3] Постановление Правительства Российской Федерации от 23.05.2000 N 399 "О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда".

(в ред. Изменения N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

[4] Федеральный закон "О техническом регулировании" от 27.12.2002 N 184-ФЗ.

(введено Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)

[5] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ.

(введено Изменением N 1, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-ст)
