



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

Региональные (межрегиональные)
организации Профсоюза

г. Москва, 119119, Ленинский пр. 42
тел. (495) 938-8777 факс (495) 930-6815
E-mail: eduprof@spectrnet.ru
<http://www.ed-union.ru>

«05» августа 2011 г. № 215

В дополнение к письму Центрального Совета Профсоюза от 26 июля 2011 г. № 211 ЦС Профсоюза информирует, что **постановление Правительства РФ от 20 июля 2011 г. № 603** «О признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации» официально опубликовано в «Российской газете» 27 июля 2011 г. и **вступило в силу одновременно на всей территории Российской Федерации через 7 дней после публикации, т.е. 4 августа 2011 г.** Следовательно, с этой же даты **вступил в силу приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075** «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Обращаем внимание на то, что признание утратившим силу постановления Правительства РФ от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» не влечет за собой каких-либо кардинальных изменений в порядке определения продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы) для всех педагогических работников, поскольку взамен его издан приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.

Приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 разрабатывался и издан с учетом мнения Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования и в основе своей направлен на обеспечение принципа стабильности правового регулирования вопросов продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников. Предусмотренные в нем положения должны применяться во всех случаях при регулировании этих вопросов, а также при определении систем оплаты труда педагогических работников.

Напоминаем, что основанием для издания приказа Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 являются:

статья 333 Трудового кодекса РФ (в редакции Федерального закона от 23.07.2008 № 160-ФЗ), в соответствии с которой продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников должны определяться теперь не Правительством РФ, а уполномоченным им федеральным органом исполнительной власти, которым является Министерство образования и науки Российской Федерации;

пункт 5.2.78 Положения о Министерстве образования и науки РФ, утвержденное постановлением Правительства РФ от 15 мая 2010 г. № 337 «О Министерстве образования и науки Российской Федерации», в котором закреплено полномочие Минобрнауки России по определению продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;

пункт 36 раздела VI Плана основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года учителя (утвержден распоряжением Правительства РФ от 15 июля 2009 г. № 944-р, с изменениями и дополнениями, внесенными распоряжением Правительства РФ от 20 февраля 2010 г. №185-р, которым предусмотрено внесение изменений в законодательство Российской Федерации об образовании, направленных на обновление подходов к организации труда учителей, включая продолжительность рабочего времени, в том числе предусматривающих уменьшение учебной нагрузки учителей начальной школы (т.е. нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы).

Изменения в регулировании вопросов продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников касаются в основном учителей, ведущих преподавательскую работу в 1-4 классах, в том числе учителей-специалистов, преподающих в этих классах отдельные учебные предметы.

Так, при тарификации учителей 1 - 11 (12) классов образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья) на новый учебный год следует применять единую норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую 18 часов преподавательской работы в неделю за ставку заработной платы.

За преподавательскую работу, выполняемую с согласия учителей сверх установленной за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы в неделю, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере. Расчет заработной платы за фактически установленный объем учебной нагрузки осуществляется путем умножения месячного размера ставки заработной платы на фактическое количество часов учебной нагрузки и деления

полученного результата на 18 (норма часов педагогической работы в неделю, установленная за ставку заработной платы).

Учителям 1 - 4 классов, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме 18 часов в неделю в связи с передачей преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам, а также учителям этих классов сельских общеобразовательных учреждений с родным (нерусским) языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка, по-прежнему **гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.**

Гарантия выплаты ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой сохраняется также за учителями русского языка сельских начальных общеобразовательных школ с родным (нерусским) языком обучения, учителями физической культуры сельских общеобразовательных учреждений, учителями иностранного языка общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химвозов.

Для учителей 1 - 11 (12) классов и преподавателей образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности, нормирование труда которых осуществляется исходя из норм часов преподавательской работы в неделю за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, **сохраняются гарантии по выплате заработной платы в порядке, предусмотренном пунктом 5 приложения к приказу Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.**

Реализация приказа Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 **позволит в случаях, предусмотренных пунктом 4 примечаний к приказу,** догружать учителей 1 - 4 классов общеобразовательных учреждений до установленной нормы (18 часов в неделю) другой педагогической работой меньшим количеством часов, что высвободит их рабочее время, позволит также увеличить заработную плату учителей-специалистов за часы преподавательской работы в 1 - 4 классах, а также создаст возможность получения дополнительной оплаты за педагогическую работу, которую учителя 1 - 4 классов выполняли без оплаты в счет догрузки до прежней нормы.

Вместе с тем, следует учитывать, что оплата труда учителей-специалистов за преподавательскую работу в 1 - 4 классах исходя из нормы 18

часов за ставку заработной платы, а также за часть педагогической работы, которая выполнялась учителями 1 - 4 классов в счет догрузки до ранее установленной нормы, потребует соответствующего увеличения фонда оплаты труда на эти цели и, следовательно, пересмотра региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности.

Кроме того, следует учитывать, что приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 определена 36-часовая продолжительность рабочего времени для тьюторов образовательных учреждений (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования) (пункт 1 приложения к приказу), а также норма часов за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) для старших педагогов дополнительного образования, составляющая 18 часов в неделю (пункт 2 приложения к приказу).

Заместитель Председателя Профсоюза

Т.В. Куприянова