



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03 февраля 2016 года

г.Москва

№ 9 - 4

Об утверждении Положения об организации работы первичных профсоюзных организаций по охране труда по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательных и нормативных актов, прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда.

Выполняя постановление Президиума Комитета Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 30.10.2015 № 07-6 и в целях повышения эффективности и совершенствования форм и методов работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций по защите прав членов Профсоюза в сфере охраны труда

Президиум московского городского комитета профсоюза постановляет:

1. Утвердить представленное Положение об организации работы ППО по охране труда по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательных и нормативных актов, прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда (Приложение 1).

2. Технической инспекции труда МГО Профсоюза (Попков Ф.Е.):

2.1. Направить настоящее постановление и Положение во все ТПО и ППО учреждений высшего профессионального образования и разместить на сайте МГО Профсоюза (Попков Ф.Е., Баринаева М.Ю.).

2.2. Оказывать помощь ТПО и ППО в осуществлении общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательных и нормативных актов, прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда;

3. Снять с контроля Постановление Президиума Комитета МГО Профсоюза от 30.10.2015 № 07- 6 как выполненное.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя МГО Профсоюза К.С. Гужевкина.

Председатель МГО профсоюза

М.А. Иванова

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации работы ППО по охране труда по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательных и нормативных актов, прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда.

Настоящее Положение об организации работы по охране труда первичной профсоюзной организации (далее ППО) по охране труда определяет порядок работы по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда в образовательных организациях системы Минобрнауки России.

Действие настоящего Положения распространяется на всех членов профсоюза данной организации.

В соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса Российской Федерации профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных и трудовых договоров и соглашений.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, избирают уполномоченных по охране труда и представителей профсоюзной организации в состав комитета (комиссии) по охране труда на паритетной основе с представителями работодателя.

Уполномоченный является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательной организации.

Уполномоченный является представителем профсоюзного комитета.

Уполномоченный избирается открытым голосованием на **общем профсоюзном собрании** работников образовательной организации **или ее структурного подразделения** на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

Избрание уполномоченного подтверждается протоколом профсоюзного собрания.

Из числа уполномоченных по охране труда профсоюзной организации избирается **старший уполномоченный**, который является **членом профсоюзного комитета.**

Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение (Приложение №1).

Количественный состав уполномоченных в образовательной организации определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий работы и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях.

Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с:

- руководителем и должностными лицами структурного подразделения образовательной организации,
- службой охраны труда,
- техническими и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза,
- органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

Уполномоченный представляет профсоюзную сторону в комитете (комиссии) по охране труда, создаваемом в образовательной организации в соответствии ст. 218 ТК РФ.

Уполномоченный руководствуется в своей работе:

- Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
- Трудовым кодексом РФ,
- законом города Москвы № 11 от 12.03.2008 года «Об охране труда в городе Москве»,
- постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации (далее - профсоюзной организации) и ее выборных органов,
- коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами по охране труда, инструкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

Уполномоченный отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией **не реже одного раза в год**.

Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

Руководитель и профсоюзный комитет образовательной организации, должностные лица структурных подразделений, органы государственного надзора и контроля, внештатная техническая и техническая инспекции труда Профсоюза оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

Основная задача уполномоченного

Основной задачей уполномоченного является **осуществление общественного (профсоюзного) контроля за:**

- состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами структурных подразделений образовательной организации законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением жизни и здоровья работников и обучающихся посредством реализации своих прав, определяемых данным Положением.

Уполномоченный имеет следующие права:

Проводить общественный (профсоюзный) контроль в образовательной организации по соблюдению государственных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований, проверок единолично или в составе комиссий за:

- 1) соблюдением руководителем образовательной организации, руководителями и должностными лицами структурных подразделений требований охраны труда на рабочих местах, норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) своевременным сообщением руководителем образовательной организации, руководителями и должностными лицами структурных подразделений о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;
- 3) соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;
- 4) техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям их безопасной эксплуатации, а также наличие и комплектность средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации;
- 5) системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;
- 6) обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
- 7) содержанием санитарно-бытовых помещений и исправностью санитарно-технического оборудования;

8) организацией и проведением предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдением медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

9) своевременным и регулярным обновлением информации на стендах и уголках по охране труда.

Уполномоченный по охране труда организации имеет право:

- выдавать руководителю, руководителям структурных подразделений и должностным лицам обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда (Приложение № 2);

- получать от руководителей и должностных лиц структурных подразделений информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактов выявленных профессиональных заболеваний, об обязательном социальном страховании работников;

- принимать участие в комиссии по расследованию несчастных случаев, выявлению фактов профессиональных заболеваний с целью защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного их здоровью.

- предъявляет требования к руководителю образовательной организации, руководителям структурных подразделений и должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

- осуществлять контроль за выполнением руководителем мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения СОУТ и расследования несчастных случаев на производстве.

- обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет образовательной организации, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, ответственных за нарушения требований законодательства об охране труда.

Обращение к работодателю о привлечении к ответственности должностных лиц, ответственных за нарушения требований законодательства об охране труда осуществляется в форме представления (п.6.д. ст. 81 ТК РФ).

- принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

- участвует в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

- информирует работников образовательной организации, структурных подразделений о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.
- принимает участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по приемке учебных, учебно-производственных и опытных участков образовательной организации к новому учебному году.
- принимает участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательной организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществляет контроль за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- принимает участие в работе комиссии по проведению СОУТ в образовательной организации.
- направляет в адрес руководителя и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.
- проходит обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

IV. Гарантии деятельности уполномоченного

Уполномоченный в соответствии со статьями 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по инициативе работодателя (руководителя образовательной организации) без предварительного согласия профсоюзной организации.

За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в образовательной организации, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный материально и морально поощряется в форме стимулирующей доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно-курортное лечение и отдых из средств образовательной организации или профсоюзного комитета.

об организации работы ППО по охране труда по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательных и нормативных актов, прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда.

лицевая сторона

У Д О С Т О В Е Р Е Н И Е
уполномоченного лица по охране труда

внутренняя сторона, левая часть

(наименование, организации)

(фамилия, имя, отчество)
является уполномоченным лицом по охране труда.

Председатель профсоюзной организации

(подпись, Ф.И.О.)
« ___ » _____ 20__ г.

внутренняя сторона, правая часть

ФОТО

(личная подпись)

печать

Действительно до _____ 20__ года.

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в

(наименование образовательной организации, подразделения)
и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Примечание:

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90 x 65 мм
2. Размер фотокарточки 3 x 4 см. с уголком для печати.
3. Срок действия удостоверения определяется сроком полномочия выборного органа.

Приложение № 2
об организации работы ППО по охране
труда по осуществлению общественного
(профсоюзного) контроля за соблюдением
законодательных и нормативных актов,
прав и интересов членов Профсоюза в сфере
охраны труда.

ФОРМА 1-ТИ



**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____ от «__» _____ 201_ г.
об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда,
окружающей среды и страховании от несчастных случаев на производстве и
профессиональных заболеваний**

Кому _____
(должность, название организации, фамилия, имя, отчество.)

E-mail: _____ **телефон** _____

Копия Председателю профсоюзного комитета организации

E-mail: _____ (фамилия, имя, отчество) **телефон** _____

В соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса РФ и статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьями 45 и 72 Закона Российской Федерации «Об охране окружающей природной среды», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№ п.п.	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению указанных нарушений необходимо сообщить уполномоченному по охране труда в срок до «__» _____ 201_ г. по электронной почте:
Уполномоченный по охране труда

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Представление получил

_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество, должность)

Дата _____ время _____

Московская городская организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ ГБОУ
СОШ №

Название профсоюзного органа Г.
 Москва, ул.

Тел. _____
 адрес, телефон

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № «__» _____ 201 г.

об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, окружающей среды и страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Кому: **Заместителю Директора ГБОУ**

должность, название организации фамилия, имя, отчество

В соответствии со статьей 20 Федерального закона « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 370, Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 45 и 72 Закона Российской Федерации « Об охране окружающей природной среды», статьей 26 Федерального закона « Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», статьями 6 и 18 Закона г. Москвы « Об охране труда в городе Москве»

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения :

№№ П./П.	ПЕРЕЧЕНЬ ВЫЯВЛЕННЫХ НАРУШЕНИЙ	СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ
1	2	3
1.	<p>К работе в школе допущен персонал, не прошедший периодический медицинский осмотр, что является нарушением ст.ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации; Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. 302н «Об утверждении Перечней вредных и (или) опасных, производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда».</p> <p>Составить списки контингентов, поименные списки всех работников, заключить договор с медицинским учреждением, имеющим право на проведение периодических медицинских осмотров, о проведении периодического медицинского осмотра, совместно с</p>	

	главным врачом медицинского учреждения составить график проведения медосмотра, довести этот график до сведения работников под роспись, выдать в установленные сроки направление на проведение медосмотра, и провести периодический медицинский осмотр со всеми работниками Школы.	До 01.06. 2015г.
2.	Не проведена специальная оценка (аттестация) рабочего места администратора по питанию дошкольно структурного подразделения. Провести специальную оценку рабочего места администратора по питанию дошкольно структурного подразделения. Основание: Закон Российской Федерации «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426	До 01.05.2015 г.
3.	Провести обучение по охране труда руководителей и специалистов школы. Основание: ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации; ГОСТ12.0.004-90; Постановление Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ № 1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	До 01.05.2015 г.
4.	Обеспечить своевременное проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте непосредственными руководителями работ. Основание: ГОСТ12.0.004-90; Постановление Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ № 1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».	По получении представления.
5.	Заключить с работниками дополнительные Соглашения к трудовым договорам. Основание: Ст.ст. 57, 94,117, 147 Трудового Кодекса РФ.	01.05.2015г.

Об исполнении Представления и принятых мерах прошу сообщить
в срок до « » 201г.

Уполномоченный профсоюзной организации

ГБОУ № _____

(подпись, фамилия, имя, отчество)

Представление получил _____

Дата, время.

(подпись, фамилия, имя, отчество)